多元包容

明达铝业尊重员工多样性，充分考虑多元化因素，为全体员工提供平等的机会，在就业、薪酬、晋升、福利方面，秉承公开、公平、公正的原则，对所有员工一视同仁。
公司认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，在《女职工权益保护制度》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。

明达铝业保障女性员工权益措施

公司为女职工提供与男职工平等的职业培训、发展成长机会	保障女职工享有与男职工同等的评先评优、晋职晋级机会
在岗职工工资严格按照薪酬制度进行核算，不存在因性别歧视导致的薪酬差距	保障女职工育儿假，看望慰问生育女职工
公司高度重视女性员工的特殊权益和需求，在法定标准范围内，为女员工提供了婚假、哺乳、产假、妇女假等合法休假权益。	为体现公司对女员工的尊重和关怀，公司为女员工准备三八节福利，感谢女性员工的辛勤工作和贡献。