明达铝业科技（太仓）有限公司

人权尽职调查报告

一、目的

根据公司人权方针政策，特别是按照国际认可的人权标准，本着“诚信守法、尊重人权；节能减排、保护环境；健康安全、和谐发展”的方针，遵照公司“人权尽职调查”机制掌握对人权的负面影响及风险，对公司的人权状况进行全面、系统的调查，以识别、预防、减轻和补救可能对人权产生的负面影响及风险。

二、基本原则

公司认识到尊重人员是企业应履行的重要社会责任，在所有经营活动中遵循联合国对所有的基于人权作出规定的《国际人权公约》，按照《联合国商业与人权指导原则》的要求开展商业活动，我们遵守法律法规。特别是成为 ASI 会员以后，遵守 ASI 对人权方面的各项约定。

三、调查对象

本次调查对象为：明达公司所有在职人员、性别歧视与女工管理及妇女权益、挤棒供应商、服务商。

四、调查方法

本次调查方法采用书面人权尽职调查问卷、现场审核。

五、调查内容

1.是否存在违反联合国关于商业与人权的相关规定的行为；
2.是否存在不尊重人权的行为；
3.是否存在违反 ASI 要求的人权问题；
4.如果存在对人权的不利影响，是否通过合法的程序或合作进行补救。

六、调查过程及结果

1.调查过程描述

在调查过程中，我们与公司内部员工进行了深入的访谈，开展了书面人权尽职问卷调查，查阅了相关的文件和记录，并对公司的实际工作场所进行了实地考察。重点关注了公司是否遵守了劳动法规、是否保障了员工的合法权益、是否存在性别歧视和女工权益受损等问题。

通过供应商问卷调查及现场审核的方式，对挤棒供应商、服务商进行了人权方面的调查，判断是否有违反人权的情况发生。

2.具体调查结果

（1）劳动权利与福利

公司已建立了完善的劳动权利保障机制，包括签订劳动合同、提供社会保险和福利等；
公司尊重员工的基本人权和人格尊严，没有强制劳动、违反工时规定、拒绝员工福利以及歧视和骚扰员工等，未发生违反“现代奴隶法案”的情况；
员工的工资水平符合当地最低工资标准，并按时足额发放；
公司未使用童工，且严格遵守了未成年工保护的相关规定。

（2）性别歧视与女工管理

公司未发生性别歧视事件，男女员工在招聘、晋升、薪酬等方面享有平等权利；
公司为女工提供了必要的劳动保护和健康检查，并建立了女工权益保护机制；
女员工在孕期、产期、哺乳期的管理，均符合法规的要求。

（3）供应商与服务商管理

公司对供应商和服务商进行了严格的尽职调查，确保其遵守了相关的劳动法规和人权标准;

公司与供应商和服务商签订了明确的合同条款，规定了劳动权利、工作时间、劳动保险和福利等要求。

七、补救措施

在调查过程中，我们发现了一些潜在的人权风险点，如员工工作时间过长等。针对这些问题，公司已制定了相应的补救措施，包括修订工时管理制度、对公司员工进行工时管理制度的培训、合理安排、规划生产等，以确保公司的人权状况符合国际标准和法律法规的要求。

八、结论与建议

本次人权尽职调查结果表明，公司在尊重人权方面取得了显著的成效，但仍存在一些潜在的风险点。为进一步提升公司的人权状况，我们提出以下建议：

1.修订工时管理制度、对公司员工进行工时管理制度的培训、合理安排、规划生产，确保员工的身体健康和生命安全；

2 加强对供应商和服务商的监管和尽职调查，确保其遵守相关的劳动法规和人权标准；

3.关注并回应利益相关方的关切和诉求，共同推动人权事业的发展。

通过本次人权尽职调查，我司深刻认识到尊重人权对企业可持续发展的重要性。未来，我我司将继续致力于提升公司的人权状况，为构建更加和谐、公正的社会环境贡献力量。

明达铝业科技（太仓）有限公司

2024 年 12 月 20 日